

Arbeidskundig onderzoek en advies

Inleiding

Gezondheidsklachten en ziekte hebben niet altijd gevolgen voor werk, maar als klachten onverhoopt lang aanhouden en het werk stagneert moet er wat gebeuren. Je krijgt dan te maken met de wet Verbetering Poortwachter en het advies van de bedrijfsarts over de beperkingen van de medewerker. Over de arbeidsmogelijkheden adviseert de arbeidsdeskundige.

Huib is arbeidsdeskundige

Advies over werk is bij arbeidsongeschiktheid niet vrijblijvend. Het antwoord op de vraag welk werk je medewerker duurzaam kan uitvoeren zonder onnodig loonverlies is niet alleen voor de medewerker belangrijk maar ook voor de werkgever en het UWV. In deze context geeft de arbeidskundige advies over de geschiktheid van het eigen of ander werk. De volgende vragen worden beantwoord:

1. Is medewerker arbeidsgeschikt voor het eigen werk?
2. Zo nee, is een oplossing mogelijk door aanpassing van het eigen werk en zo ja hoe?
3. Zo nee, welk ander werk kan medewerker, binnen of buiten de eigen organisatie, uitvoeren?
4. Wat is het advies ten aanzien van re-integratie?

Huib is geregistreerd en gecertificeerd arbeidsdeskundige. Rekening houdend met de geldende wet- en regelgeving geeft zijn advies perspectief en zicht op duurzaam werk.

Zijn aanpak

Van de werkgever wordt vooraf informatie gevraagd over de organisatie, over het eigen werk van de werknemer en over andere functies in het bedrijf. Ook zijn gegevens nodig van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de medewerker.

Het onderzoek wordt op locatie van de werkgever uitgevoerd. Het bestaat uit een gesprek met de werkgever, een gesprek met de werknemer en een werkplekbezoek. Wat hierover wordt geschreven in het adviesrapport wordt ter verificatie eerst aan de werkgever respectievelijk de werknemer voorgelegd; *'is het verwoord zoals je bedoeld hebt?'*.

De verzamelde informatie wordt vervolgens gebruikt voor analyse en oordeelsvorming, dat wil zeggen dat de belastbaarheid van de medewerker wordt vergeleken met de belasting van het eigen en ander werk. Het leidt tot antwoorden op de eerder vermelde vragen.

Waar veel arbeidsdeskundigen eindigen met het rapport, maakt Huib nog een afspraak ter afsluiting van het adviesproces. Er is gelegenheid om vragen te stellen en opmerkingen te bespreken. Dan komt het aan op besluitvorming: *'wat spreken we, werkgever en werknemer, nu af?'*.

Wanneer en voor wie?

Het arbeidskundig onderzoek en advies is beschikbaar voor werknemers die zich hebben ziekgemeld en voor wie de bedrijfsarts de belastbaarheid in kaart heeft gebracht. Het kan worden ingezet zodra

duidelijk is dat de beperkingen langdurig zullen aanhouden. Als er een jaar na uitval nog geen herstelmelding is gedaan, is inzet van het arbeidskundig onderzoek en advies uiterlijk nodig.

Resultaat

Een arbeidskundig adviesrapport dat voldoet aan het toetsingskader van UWV volgens de Wet verbetering poortwachter en aanverwante regelgeving. Het rapport wordt beschikbaar gesteld en besproken met de werkgever en de werknemer, voorzien van praktisch advies.

Meer weten?

Neem voor meer informatie contact op met Huib Veldman, Arbeidskundig Adviseur:

- tel.nr. 06 22383367
- info@vanhartevelde.nl