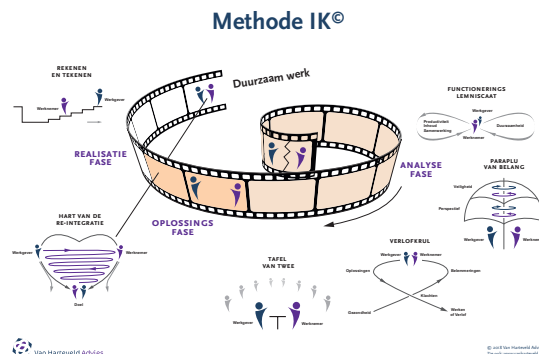


Plotgesprek[®]

Inleiding

Het Plotgesprek[®] is gebaseerd op de Methode IK[®], een procesgerichte aanpak om 'zieke' medewerkers te behouden voor werk. Als werk stagneert of verzuim problematisch is, worden op basis van een heldere analyse de mogelijkheden voor een oplossing verkend. Dit is het onderwerp van het Plotgesprek[®].



Aanpak

Soms wordt je als leidinggevende of HR-adviseur geconfronteerd met problematisch verzuim en is het lastig om de goede koers te bepalen. Het plotgesprek biedt daarvoor uitkomst. In een gesprek van ca. 1½ uur wordt de situatie in kaart gebracht aan de hand van de analyse modellen uit de Methode IK[®]. In het gesprek worden de verschillende mogelijkheden verkend die perspectief geven op duurzaam werk. De eigen rol en inzet van de werkgever staat centraal terwijl de casus anoniem ter tafel wordt gebracht.

Resultaat

De uitkomst van het gesprek is het antwoord op de vraag: wat is de eerstvolgende stap waarmee IK, dat wil zeggen de leidinggevende resp. HR-adviseur, morgen verder kan om het einddoel, duurzaam werk, samen met de medewerker te realiseren. Inzicht op basis van voor- en nadelen van de verschillende scenario's leidt tot een weloverwogen aanpak. Er wordt niet gerapporteerd, maar op het A4-analyseformulier dat bij het Plotgesprek[®] wordt gebruikt kunnen aantekeningen worden gemaakt.

Voor wie?

Leidinggevenden en HR-adviseurs die hebben deelgenomen aan de training Regie op Inzetbaarheid[®] hebben al kennis gemaakt met de manier waarop problematisch verzuim kan worden geanalyseerd. Maar ook voor wie nog niet heeft deelgenomen aan de training kan het Plotgesprek[®] nuttig zijn om de mogelijkheden voor duurzaam werk te verkennen. Er zijn dus geen voorwaarden verbonden aan een Plotgesprek[®].

Meer weten?

Neem voor meer informatie contact op met Huib Veldman, Arbeidskundig Adviseur:

- tel.nr. 06 22383367
- www.vanharteveld.nl