

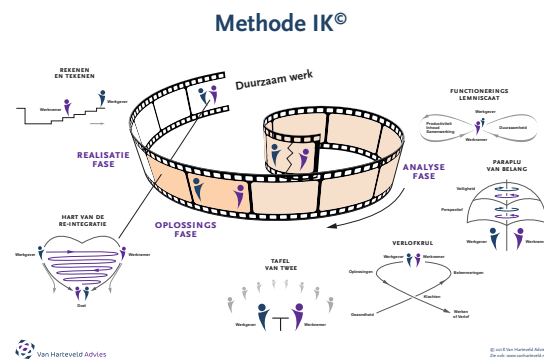
## Training Regie op Inzetbaarheid®

### *Inleiding*

Van Harteveld Advies geeft aan leidinggevenden en HR-adviseurs training en advies over inzetbaarheid. Dit draagt bij aan de kennis, het inzicht en de vaardigheid om dreigende uitval van medewerkers te herkennen, bespreekbaar te maken en te voorkomen. Wat stel je precies aan de orde, hoe ga je het gesprek aan, hoe beperk je onnodig lange uitval en wat doe je als iemand zich vaak kortdurend afmeldt? Ook leer je hoe je zelf regie houdt als de situatie vraagt om inzet van Arboadviseurs.

### *Benadering*

De training Regie op Inzetbaarheid zorgt voor grip op de aan- of afwezigheid van medewerkers die geconfronteerd worden met gezondheidsklachten. De aanpak is gebaseerd op de Methode IK®. Je leert kijken en denken als een regisseur. Om verstoorde inzetbaarheid op te lossen wordt de focus gericht op de mogelijkheden voor goed functioneren en de oplossingen die in de arbeidsrelatie tot stand kunnen worden gebracht.



### *Doelgroep*

Leidinggevenden en HR-adviseurs die een rol hebben bij 'ziekteverzuim' en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Basis gespreksvaardigheid wordt verwacht.

### *Doel*

Het doel van de training is versterking van leiderschap bij verzuim. De methodische aanpak geeft grip op de aan-/afwezigheid van medewerkers die zich (dreigen) ziek (te) melden.

### *Centraal vraagstuk*

In de training staat de rol van de werkgever centraal in relatie tot het verzuimvraagstuk: hoe ga ik met mijn medewerkers het gesprek aan om te zorgen dat zij goed kunnen blijven functioneren in het arbeidsproces ondanks ziekte of gezondheidsklachten?

### *Aantal deelnemers*

Om iedereen voldoende aan bod te laten komen met inbreng van eigen praktijkervaringen, bestaat een groep uit maximaal acht personen. De kennis en inzichten die in de training worden opgedaan zullen direct worden toegepast op deze 'casuïstiek'.

### *Programma*

Het programma bestaat uit 2 modules van elk een dagdeel. In de tussenliggende twee á drie weken werken de deelnemers aan een oefenopdracht waarmee verbinding met de praktijk wordt geactiveerd.

1. Het draaiboek    Analyse van (dreigend) verzuim
2. Regisseren      Regiestrategie voor duurzaam werk

### **Het Draaiboek**

Het programma is interactief gericht op ontwikkeling van kennis en visie. Er wordt aandacht besteed aan de analyse van ziekteverzuim. In deze eerste fase van de Methode IK<sup>®</sup> wordt met een viertal modellen gekeken naar de functionele en relationele factoren die van invloed zijn. Om invloed en grip te krijgen op inzetbaarheid komen o.a. de volgende onderwerpen aan de orde: goed functioneren, gemeenschappelijke belangen, wederkerige verantwoordelijkheid, ziekteverlof en de inzet en bijdrage van adviseurs. De inzichten worden geïllustreerd aan de hand van casuïstiek die de deelnemers op basis van hun ervaring ter plekke inbrengen. Dat zorgt voor veel interactie en goede aansluiting bij de praktijk. Dit onderdeel legt de basis voor het tweede dagdeel van het programma en duurt 4 uur.

### *Resultaat*

Na deelname ben je in staat om dreigende uitval van medewerkers te herkennen, kun je de belangrijkste onderwerpen voor het behoud van inzetbaarheid benoemen en weet je Arbo- of andere adviseurs te betrekken als de situatie daar om vraagt, zonder de regie te verliezen.

### **Regisseren**

Ook dit dagdeel is interactief en gericht op ontwikkeling van kennis en inzicht. Na de analyse staat de realisatie van een passend werkperspectief centraal. Je leert problematisch verzuim op te lossen met afspraken over werk en duurzame inzetbaarheid. Na de analysefase wordt ingegaan op de andere twee fasen van de Methode IK<sup>®</sup>:

- de oplossingsfase waarin het beoogde resultaat in gedachte vooraf wordt bepaald.
- de realisatiefase waarin de stappen worden uitgezet om het doel te realiseren.

Hiervoor worden nog twee modellen aangereikt, waarmee we weer aan het werk gaan door middel van casuïstiek die de deelnemers inbrengen. Het zorgt voor veel interactie en aansluiting bij de eigen praktijk. Dit onderdeel duurt 4 uur en kan worden gevolgd als is deelgenomen aan het eerste dagdeel.

### *Resultaat*

Na deelname ben je in staat om *verzuim en inzetbaarheid* doelgericht en planmatig bespreekbaar te maken en sturing te geven aan het behoud van de inzetbaarheid van medewerkers, ondanks ziekte of gezondheidsklachten.

*Wat deelnemers zeggen na de training*

- Door de training leer je kijken naar je eigen regiemogelijkheden. Ik heb hiervoor meer en nieuwe handvatten gekregen. Wat doe je als regisseur met je spelers, wie schakel je wanneer in en hoe.
- Ik heb niet alleen van Huib geleerd, maar vooral ook van de andere deelnemers. De kracht zit in de toepassing van de modellen van de Methode IK<sup>®</sup> bij de bespreking van onze eigen casuïstiek.
- Verrassend genoeg ging de training niet over de Wet Poortwachter, maar over het proces met mijn medewerker. De regels kende ik al, maar ik snap ze nu beter.
- Ik heb het meeste gehad aan de planmatige aanpak van ziekteverzuim. Met een duidelijke analyse van het ziekteverzuim en het einddoel voor ogen afspraken maken over werk.

*Meer weten?*

Neem voor meer informatie contact op met Huib Veldman, Arbeidskundig Adviseur:

- tel.nr. 06 22383367
- [info@vanharteveld.nl](mailto:info@vanharteveld.nl)